

Optimiser ses réunions et ses pratiques professionnelles avec le codéveloppement

1 JOUR

7 heures de formation

In

Prérequis

Aucun

Public

Direction, encadrement

Durée

1 jour soit 7 heures en présentiel

Organisation

De 6 à 12 stagiaires

Intervenants

Formateurs et coachs en relation communication et en management relationnel et situationnel

Évaluation

Évaluation formative et questionnaire d'entrée et de sortie de formation pour validation des savoir-faire, savoir-être et acquis

■ LA FORMATION

La technique du codéveloppement mise sur la richesse du groupe et s'appuie sur l'intelligence collective des participants générée par le processus. En élargissant les capacités de réflexion et d'action de chaque membre du groupe, elle permet aux participants de sortir munis de solutions concrètes pour faire face à leurs difficultés. La formation clé pour dynamiser ses réunions, développer l'esprit collaboratif dans l'équipe et renforcer la cohésion dans un temps court.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Appréhender de nouvelles techniques de réflexion face à des situations complexes

COMPÉTENCES VISÉES

Définir l'opportunité du codéveloppement en management

Les utilisations pertinentes du codéveloppement

Le fonctionnement du codéveloppement

Adopter une posture assertive et bienveillante

PÉDAGOGIE

Ludique et applicative, expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes

60 % pratique 40 % théorique

■ LE PROGRAMME

1/ Définir l'opportunité du codéveloppement en management

Les écueils classiques des réunions traditionnelles

Les dysfonctionnements ordinaires des travaux de groupe et groupes projet

La double plus-value du codéveloppement

2/ Recourir avec pertinence au codéveloppement

Résoudre une problématique individuelle

Résoudre une problématique partagée

Définir les participants adéquats pour chaque utilisation

3/ Mettre en place un processus de codéveloppement

Les règles du codéveloppement

La posture physique des participants et l'organisation matérielle

Les 3 rôles et actions pendant le codéveloppement

Les 6 étapes clés du processus

4/ Adopter une posture assertive et bienveillante

Pratiquer l'écoute active

Différencier les faits, jugements et ressentis

Bannir les communications poisons

Les reformulations

EN SAVOIR PLUS

Réf : CODEV

www.competences-prevention.com

0 810 900 960

contact@competences-prevention.com