

3 JOURS

21 heures de formation

In

Prérequis

Aucun

Public

Direction

Durée

Module 1 : 1 jour

Intersession : 15 jours environ

Module 2 : 1 jour

Intersession : 15 jours environ

Module 3 : 1 jour

Organisation

De 4 à 12 stagiaires

Intervenants

Formateurs coachs en management, stratégie et communication

Évaluation

Évaluation formative et questionnaire d'entrée et de sortie de formation pour validation des savoir-faire, savoir être et acquis

■ LA FORMATION

La formation "Optimiser le fonctionnement du CODIR" souhaitant construire ou améliorer le fonctionnement du comité de direction par une meilleure définition des postures et rôles de chacun. A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de mieux communiquer pour prendre des décisions en collectif, de définir des valeurs managériales communes, de valider et de renforcer les rôles individuels au sein du groupe, de se projeter vers l'avenir et d'obtenir l'adhésion face à cette projection et aux règles du jeu à respecter.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Construire le fonctionnement du comité de direction et la posture des membres qui le composent

COMPÉTENCES VISÉES

Construire l'identité et les règles de fonctionnement du CODIR

Développer l'excellence relationnelle au sein du CODIR

Définir sa posture au sein du CODIR pour renforcer le fonctionnement collectif et la satisfaction individuelle

PÉDAGOGIE

Formation action ludique et applicative, expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes

60 % pratique 40 % théorique

■ LE PROGRAMME

1/ Construire l'identité et les règles de fonctionnement du CODIR

La relation de soi à soi et de soi à l'autre

Les niveaux d'implication dans la relation

La notion de bienveillance dans la communication

Les conditions et le fonctionnement d'une bonne connexion

Différencier la relation authentique des jeux psychologiques

2/ Développer l'excellence relationnelle au sein du CODIR

Retour après l'intersession sur la vision partagée du CODIR

Renforcer la présence et l'ancrage par la posture physique et oratoire

Développer une écoute active

Repérer les jeux psychologiques et en sortir

Communiquer avec authenticité et bienveillance

Assurer une communication responsable

Mettre en pratique la relation CODIR au reste de la structure avec les éléments de communication

Agir sur deux actions de rapprochement de la vision partagée souhaitée du CODIR

3/ Définir sa posture au sein du CODIR pour renforcer le fonctionnement collectif et la satisfaction individuelle

Retour après l'intersession sur les actions de rapprochement de la vision rêvée

Retour sur la conduite de réunion

Identifier les besoins d'évolution des règles du jeu du CODIR

Les positions individuelles au sein du groupe : de l'imagination au réel vers la projection

Mieux se connaître pour mieux communiquer

Intérêts individuels et collectifs : opposition, dissimulation et partage

Dimensionner son action dans le CODIR

EN SAVOIR PLUS

Réf : CODIR01

www.competences-prevention.com

0 810 900 960

contact@competences-prevention.com