

■ LA FORMATION

La formation "Piloter et manager la qualité de vie au travail" est la référence pour les directeurs d'établissements et de structures du sanitaire et social souhaitant développer une stratégie de santé et performance efficace et durable avec leurs collaborateurs. A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de comprendre l'articulation d'un projet structuré de qualité de vie au travail et d'intégrer les concepts de management relationnel permettant d'entretenir la cohésion des équipes, de réduire l'apparition des risques psychosociaux et de susciter l'adhésion et l'implication du personnel dans une culture globale de prévention.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Développer une posture managériale adaptée à la conduite d'une démarche de qualité de vie au travail dynamique et pérenne.

COMPÉTENCES VISÉES

Initier une stratégie efficace de qualité de vie au travail

Manager la santé et la performance de ses équipes au quotidien

PÉDAGOGIE

Ludique et applicative, constructions en sous-groupes, interrogations, illustrations par cas concrets

60 % pratique 40 % théorique

■ LE PROGRAMME

1/Initier une stratégie efficace de qualité de vie au travail

Cerner les liens entre motivation, risques psychosociaux et sinistralité

Appréhender une conception globale de la prévention

Évacuer les idées reçues sur les risques psychosociaux

Sortir du cercle vicieux de la sinistralité

Élaborer une démarche QVT participative et responsabilisante

Définir le rôle de la direction et ses limites

2/Manager la santé et la performance de ses équipes au quotidien

Cerner les liens entre le management et la motivation

Sortir des paradigmes managériaux parasitaires

Comprendre les liens entre besoins et plaisirs au travail

Construire une posture managériale authentique et cohérente

Apprendre les leviers efficaces de communication interpersonnelle

Formaliser les étapes de la démarche au sortir de la journée

1 JOUR

7 heures de formation

In

Prérequis

Aucun

Public

Directeur(rice)s et responsables de structures du secteur sanitaire et social

Durée

1 jour soit 7 heures en présentiel

Organisation

De 4 à 15 stagiaires

Intervenants

Formateurs et coachs en relation communication et en management relationnel et consultants en qualité de vie au travail

Évaluation

Attestation de suivi de la formation. Évaluation à chaud par les stagiaires

EN SAVOIR PLUS

Réf : MANA04

www.competences-prevention.com

0 810 900 960

contact@competences-prevention.com