

Optimiser ses réunions et ses pratiques professionnelles avec le codéveloppement

■ LA FORMATION

La technique du codéveloppement mise sur la richesse du groupe et s'appuie sur l'intelligence collective des participants générée par le processus. En élargissant les capacités de réflexion et d'action de chaque membre du groupe, elle permet aux participants de sortir munis de solutions concrètes pour faire face à leurs difficultés. La formation clé pour dynamiser ses réunions, développer l'esprit collaboratif dans l'équipe et renforcer la cohésion dans un temps court.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Appréhender de nouvelles techniques de réflexion face à des situations complexes.

COMPÉTENCES VISÉES

- Définir l'opportunité du codéveloppement en management.
- Recourir avec pertinence au codéveloppement.
- Mettre en place un processus de codéveloppement.
- Adopter une posture assertive et bienveillante.

PÉDAGOGIE

Recueil des attentes pré-formation. Pédagogie ludique et applicative, expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes.

60 % pratique 40 % théorique.

1 JOUR

7 heures de formation

In

Prérequis

Aucun.

Public

Direction, encadrement.

Durée

1 jour soit 7 heures en présentiel.

Organisation

De 6 à 12 stagiaires.

Intervenants

Formateurs et coachs en relation communication et en management relationnel et situationnel.

Évaluation

Évaluation formative et questionnaire d'entrée et de sortie de formation pour validation des savoir-faire, savoir-être et acquis. Évaluation à chaud et à froid.

■ LE PROGRAMME

1/ Définir l'opportunité du codéveloppement en management

- Les écueils classiques des réunions traditionnelles.
- Les dysfonctionnements ordinaires des travaux de groupe et groupes projet.
- La double plus-value du codéveloppement.

2/ Recourir avec pertinence au codéveloppement

- Résoudre une problématique individuelle.
- Résoudre une problématique partagée.
- Définir les participants adéquats pour chaque utilisation.

3/ Mettre en place un processus de codéveloppement

- Les règles du codéveloppement.
- La posture physique des participants et l'organisation matérielle.
- Les 3 rôles et actions pendant le codéveloppement.
- Les 6 étapes clés du processus.

4/ Adopter une posture assertive et bienveillante

- Pratiquer l'écoute active.
- Différencier les faits, jugements et ressentis.
- Bannir les communications poisons.
- Les reformulations.

EN SAVOIR PLUS

Réf : CODEV

- www.compétences-prevention.com
- 0 810 900 960
- contact@compétences-prevention.com