Piloter et manager une démarche de prévention (tous secteurs d'activités)

FORMATION

Qualifiante

— **7 heures**

soit 1 jour de formation

Objectif

Initier et piloter une démarche de prévention des risques pour manager la santé et la performance dans son entreprise.

GESTION DE LA PRÉVENTION

Modalité pédagogique — PRÉSENTIEL ou CLASSE VIRTUELLE

— EN RÉSUMÉ

La formation "Piloter et manager une démarche de prévention" est la référence pour les directeurs d'entreprises souhaitant instaurer une démarche de prévention des risques dynamique et pérenne.

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de piloter un projet structuré de Qualité de Vie au Travail, d'adopter une communication participative adaptée et de maîtriser les outils et méthodes managériales permettant de susciter l'adhésion et l'implication du personnel dans la culture prévention.

— COMPÉTENCES VISÉES

- Maîtriser les fondamentaux de la prévention des risques professionnels.
- Initier une démarche de santé et performance dans sa structure.
- Manager la performance et la Qualité de Vie au Travail.

— PÉDAGOGIE

Recueil des attentes pré-formation. Illustrations par des cas concrets, interrogations, constructions en sous-groupes. Application des outils et transposition aux réalités concrètes des stagiaires.

40% pratique 60% théorique.

Référence — **JDIBC**

PRÉREQUIS

Aucun.

PUBLIC

Directeurs et responsables d'entreprise.

ORGANISATION

De 6 à 10 stagiaires.

INTERVENANTS

Formateurs spécialisés dans la prévention des risques professionnels, et coachs en santé performance et Qualité de Vie au Travail.

ÉVALUATION

Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation. Évaluation à chaud et à froid.

Le programme

1 Maîtriser les fondamentaux de la prévention des risques professionnels

- Identifier le cadre légal et institutionnel de la prévention des risques.
- Maîtriser les enjeux de la prévention des risques sur la santé, le travail et la performance.
- Comprendre les processus d'apparition des risques professionnels.
- Identifier les différents risques de son secteur professionnel.
- Clarifier les notions d'accident de travail, d'accident de trajet et de maladie professionnelle.

2 Initier une démarche de santé et performance dans son entreprise

- Appréhender une conception globale de la prévention dans sa structure.
- Intégrer la démarche de prévention dans la gestion des activités.
- Impulser une approche participative de la prévention.
- Déterminer les rôles fondamentaux et les actions clés de chaque membre du personnel.

3 Manager la performance et la Qualité de Vie au Travail

- Définir une montée en compétences du personnel adaptée aux besoins de son entreprise.
- Motiver et mobiliser son personnel par une communication adaptée.
- Structurer un projet clair et modéliser ses premières actions de pilotage.
- Définir des critères de choix de son animateur en prévention.