

Codéveloppement pour optimiser ses pratiques managériales



Objectif

Appréhender de nouvelles techniques de réflexion face à des situations complexes.

MANAGEMENT

Modalité pédagogique — PRÉSENTIEL ou CLASSE VIRTUELLE

— EN RÉSUMÉ

La technique du co-développement mise sur la richesse du groupe et s'appuie sur l'intelligence collective des participants, générée par le processus. En élargissant les capacités de réflexion et d'action de chaque membre du groupe, elle permet aux participants de sortir munis de solutions concrètes pour faire face à leurs difficultés.

La formation clé pour dynamiser ses réunions, développer l'esprit collaboratif dans l'équipe et renforcer la cohésion dans un temps court.

— COMPÉTENCES VISÉES

- Définir l'opportunité du co-développement.
- Recourir avec pertinence au co-développement.
- Mettre en place un processus de co-développement.
- Adopter une posture assertive et bienveillante.

— PÉDAGOGIE

Recueil des attentes pré-formation. Pédagogie ludique et applicative, expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes.

60% pratique 40% théorique.

FORMATION



Qualifiante



Best-seller

— 7 heures

soit 1 jour de formation

Référence —

CODEV

PRÉREQUIS

Aucun.

PUBLIC

Tout public.

ORGANISATION

De 6 à 12 stagiaires.

INTERVENANTS

Formateurs et coachs en relation communication et en management relationnel et situationnel.

ÉVALUATION

Évaluation formative et questionnaire d'entrée et de sortie de formation pour validation des compétences acquises. Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation. Évaluation à chaud et à froid.

Le programme

1 Définir l'opportunité du co-développement

- Les écueils classiques des réunions traditionnelles.
- Les dysfonctionnements ordinaires des travaux de groupe et groupes projet.
- La double plus-value du co-développement.

2 Recourir avec pertinence au co-développement

- Résoudre une problématique individuelle.

- Résoudre une problématique partagée.

- Définir les participants adéquats pour chaque utilisation.

3 Mettre en place un processus de co-développement

- Les règles du co-développement.
- La posture physique des participants et l'organisation matérielle.
- Les 3 rôles et actions pendant le co-développement.
- Les 6 étapes clés du processus.

4 Adopter une posture assertive et bienveillante

- Pratiquer l'écoute active.
- Différencier les faits, jugements et ressentis.
- Bannir les communications poisons.
- Les reformulations.