



Objectif

Maintenir et Actualiser ses Compétences afin d'animer de manière efficiente et participative la prévention des risques professionnels dans sa structure.

— EN RÉSUMÉ

La formation «MAC animateur Prévention» se destine aux salariés formés animateurs Prévention souhaitant mettre à jour leurs compétences. La formation permet d'actualiser les savoirs et bonnes pratiques autour du rôle d'animateur Prévention et d'échanger avec d'autres animateurs à propos des situations vécues par chacun sur le terrain.

À l'issue de la formation, les animateurs seront en mesure de faire évoluer leur animation en fonction des nouveaux besoins de la structure et d'éviter l'essoufflement et le retour aux anciennes pratiques.

— COMPÉTENCES VISÉES

- Poursuivre la mise en œuvre de la démarche de prévention.
- Optimiser les outils d'évaluation des risques et de détermination des mesures de prévention.
- Développer ses compétences d'animateur et de communiquant.

— PÉDAGOGIE > 70% pratique, 30% théorique

- Recueil des attentes pré-formation.
- Pédagogie active et participative : expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes.
- Coconstruction de nouvelles pratiques et optimisation des actions existantes.

PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation initiale d'animateur Prévention.

PUBLIC

Animateurs Prévention.

ORGANISATION

De 4 à 8 stagiaires.

INTERVENANTS

Formateurs spécialisés dans la formation des référents et animateurs Prévention en entreprise.

ÉVALUATION

Évaluation formative tout au long de la formation pour valider les compétences. Attestation de fin de formation. Une enquête de satisfaction à chaud et à froid est également réalisée dans le cadre du suivi qualité.

Le programme

1 Poursuivre la mise en œuvre de la démarche de prévention

- Retour d'expérience de chacun sur ses missions d'animateur Prévention.
- L'évolution du cadre légal et institutionnel de la prévention des risques professionnels.
- Révision des différentes stratégies d'action face aux risques professionnels.
- Prendre en compte le fonctionnement systémique de l'établissement.
- Réactiver les missions essentielles de l'animateur : communiquer, faire vivre, sensibiliser, faire émerger, donner envie...

2 Optimiser les outils d'évaluation des risques et de détermination des mesures de prévention

- Réactiver et perfectionner les techniques de prises de hauteur pour l'analyse des situations de travail.
- La hiérarchisation des situations dangereuses et la transposition dans le DU.
- L'évaluation de la charge physique en secteur sanitaire et social.
- Les outils de choix de mesures préventives face aux risques identifiés.
- Partager ses expériences sur le repérage et le traitement des risques psychosociaux.
- Progresser sur les solutions à proposer face aux risques psychosociaux.

3 Développer ses compétences d'animateur et de communiquant

- Les stratégies de communication énergisantes.
- L'art de l'écoute active et bienveillante.
- Susciter le travail collaboratif et participatif des collaborateurs.
- Les freins à la participation et les causes de l'essoufflement.
- Entendre et traiter efficacement les objections et interrogations.
- Orchestrer des réunions de groupe projet percutantes et impactantes.
- Impulser une dynamique cohésive et participative dans l'amélioration des conditions de travail.